

Clubarbitrageplan

Het onderstaande schema is een hulpmiddel bij het opstellen van een plan voor de werving, het behoud en de ontwikkeling van de verenigingsscheidsrechters. Het geeft een mogelijke hoofdstukindeling weer met suggesties voor de invulling van de betreffende hoofdstukken. Deze opzet kan naar eigen inzicht toegepast worden binnen de vereniging.

1.Huidige situatie	<ul style="list-style-type: none">- aantal scheidsrechters (senioren, jeugd, leeftijd, opleiding)- faciliteiten- organisatie- knelpunten met oorzaken
2.Doelstellingen	Bijvoorbeeld: <ul style="list-style-type: none">- elke wedstrijd een opgeleide scheids- benodigd aantal arbiters (senioren, jeugd)- gewenste leeftijdsopbouw
3.Gewenste situatie	<ul style="list-style-type: none">- korte beschrijving van de ideale situatie bij onze club over een aantal jaren- Denk aan: klimaat om te fluiten, imago scheidsrechter, de wijze van werven, opleiden en begeleiden, de aandacht en faciliteiten tot behoud van scheidsrechters, de organisatie die daarvoor nodig is binnen de club
4.Deelplan klimaat/imago arbitrage	Concrete acties in komend jaar: <ul style="list-style-type: none">- afspraken normen en waarden/sportiviteit en respect- aandacht voor arbitrage in de vereniging door... (denk aan clubblad, website, bijeenkomst, scheids van de maand)- ontwikkeling spelregelkennis bij leden door...- afspraak beleid gele/rode kaarten- rol van het bestuur hierin is...- positief nieuws in de plaatselijke pers door...
5.Deelplan werving	Concrete acties in komend jaar: <ul style="list-style-type: none">- formatie team van 'oren en ogen'- wervingsactie onder senioren (denk ook aan nog niet actieve groepen, bijvoorbeeld moeders)- wervingsactie onder junioren- wervingsactie onder ouders- thema-avond/cursus organiseren op
6.Deelplan behoud/faciliteiten	Concrete acties in komend jaar: <ul style="list-style-type: none">- opstellen pakket aan faciliteiten- een effectieve inzet/aanstelling/afmelding van scheidsrechters door...- (ook nieuwe) scheidsrechters goed te informeren- trainingsfaciliteiten voor scheidsrechters verbeteren door...- aandacht/waardering tonen door...- ambities prikkelen door...
7.Deelplan begeleiding/opleiding	Concrete acties in komend jaar: <ul style="list-style-type: none">- begeleiding beginnende scheidsrechters door...- de volgende niet-opgeleide scheidsrechters aansporen tot cursus- vervolgopleiding stimuleren door...- feedback geven en kwaliteit begeleiding verbeteren door...
8.Organisatie binnen de vereniging, financiën	<ul style="list-style-type: none">- binnen het bestuur is verantwoordelijk voor arbitrage- scheidsrechterscoördinator(en) is/zijn- praktijkbegeleiders zijn- organogram- functiebeschrijvingen/profielchets- budget voor arbitrage- samenwerking met (andere club, bond, scheidsrechtersvereniging)